

Semillas de Sobrevivencia

Fundación para la Investigación Participativa con Agricultores de Honduras

DESARROLLO PERO CON ENFOQUE DE GÉNERO

Una manera de desarrollar el campo con equidad y participación

En Honduras, productores y productoras pobres, especialmente de ladera, han encontrado la forma de aumentar su productividad y mejorar su calidad de vida a través de su participación en los Comités de Investigación Agrícola Local (CIALs); sin embargo la participación de las mujeres al inicio represento un problema en un país que arrastra una herencia machista donde la mujer es "cosa que pertenece a un hombre".

Con los éxitos de la metodología, aumentó el número de los grupos CIAL y el interés de mujeres por integrarse a este movimiento, bien sea a través de grupos mixtos o CIALs exclusivos de mujeres; la constancia, perseverancia y deseo de algunas está cambiando la forma en que los hombres las tratan.

Ellas nos cuentan que muchas veces el interés de pertenecer a un CIAL no es en si por desarrollar investigación, sino mas bien llenar un vacío y crear un espacio social donde exteriorizar sus anhelos, ayudarse mutuamente, conocer otros lugares y

personas, capacitarse y el hecho mismo de pertenecer a una organización eleva su autoestima y posición de las mujeres ante la comunidad.



Un ejemplo bonito sucedió en la comunidad de Mina Honda al noroeste del municipio de Yorito, cuando se organizo el CIAL, una de sus fundadoras y primer presidente, era una mujer que no vivía en esa aldea, pero a veces con permiso de su esposo (y otras sin su permiso) nunca faltó a las actividades del grupo. Como su esposo le reclamaba sus salidas de la casa y no queriendo dejar de pertenecer a un grupo donde tuviera la oportunidad de tener amigas, trabajar, aprender y enseñar, busco la forma de organizar un CIAL en su propia comunidad.

Cuando le planteo el asunto a su esposo él le contesto que no le interesaba, pero ella siguió con su pensamiento hasta lograr su propósito. El día que el CIAL se organizó, su esposo mas por curiosidad asistió a la reunión y al ver como marchaban los CIALs se entusiasmo y se incorporo al grupo, luego junto a su esposa apoyó en la organización y conducción del mismo.

Este es un claro ejemplo de cómo el accionar de un CIAL permitió la mejora en las relaciones de la vida familiar, de cómo la tenacidad de una mujer logro cambiar la aptitud de su esposo, para juntos hacerle frente a nuevos retos.

Doña Isidora García, actual presidenta de su



CIAL y de la Asociación de CIALs para el desarrollo de la región de Otoro (ASOCIADRO) expresaba "...en el grupo CIAL no solo pueden participar hombres, sino que participe la familia, participe la esposa y la hija. La mujeres han sido muy marginadas, no tenían ni voz ni voto, por que si iban a una reunión solo iban a

estar sentaditas..., pero ahora con la familia CIAL y la motivación que se les ha dado; participan como miembros de patronato (acción que antes nunca se hubiera dado) y gestionan con facilidad ante las municipalidades y otras organizaciones presentes en la comunidad sin ningún tipo de limitantes, mas bien con la ventaja que son mujeres y que fácilmente son escuchadas en muchos lugares..."

Las Mujeres en Mejoramiento Participativo de Plantas

La participación de mujeres al inicio de la experiencia de mejoramiento Participativo de Plantas en Yoro, era solo de numero, pero a medida paso el tiempo las decisiones fueron tomadas en una forma mas decidida por ellas, ya que muchas de las alternativas se originaron de las experiencias de la comunidad, para el caso los hombres pudieron comprobar que las mujeres son mas observadoras y acuciosas para evaluar, valorar, diferenciar y seleccionar entre diferentes variedades, como fue el caso de las mujeres de un CIAL que durante cinco años trabajaron hasta lograr desarrollar dos variedades de maíz para alturas mayores de 1000 msnm o a las que junto a sus compañeros varones lograron producir una variedad de frijol común para alturas mayores de 1000 msnm. En ambos casos la participación femenina fue fundamental por su paciencia y probada capacidad en la toma de

decisiones acertadas (muchas veces ellas tuvieron que defender posiciones que estaban más ligadas a cuestiones culinarias y nutricionales contra aspectos de valor comercial y productivo de los hombres).

Aunque no en todos los casos se ha avanzado en lograr la equidad entre las personas si se han logrado avances sustanciales, pues en algunos casos los CIALs son formados por parejas, hecho que motiva a sus hijos e hijas a participar y formar CIALs juveniles, donde la esperanza de la equidad es mayor.

Rasgos esenciales de los CIALs adultos

Tipo de CIAL	Numero
Mixtos	43
Mujeres	5
Hombres	4

Participación de mujeres en la organización CIAL

Cargos	Mujeres	%	Hombres	%
Coordinadores	15	28	38	72
Secretarios	25	47	28	53
Tesoreros	16	30	37	70
Promotores	6	11	47	89

La Equidad de Genero desde el Estado

A raíz del Foro de Convergencia convocado por el Gobierno se formo una sub-comisión sobre la Participación de la Mujer en el Desarrollo Agropecuario, la que señalo principalmente la persistencia y agudización de las condiciones de desigualdad de las mujeres rurales y

articuló planes y políticas en la llamada Nueva Agenda Agrícola (1988-2002), Plan de Reconstrucción del Sector Agrícola PLANFOR (1996-2015), Política Social, Seguridad Alimentaria y Nutricional partiendo de un enfoque que contemple como principio la equidad, la competitividad y la eficiencias; sin embargo aun persisten problemas en la implementación de la Equidad de Genero, pues aunque existe una ley que obliga que el 30% de los candidatos a cargos de elección popular sean mujeres en la practica no se cumple, aunque hay avances como mayor numero de diputadas ; en la Estrategia Reducción de la Pobreza (ERP), se dispone que se hará énfasis en la mujer, niñez y tercera edad, pero no hay una forma de establecerlo plenamente; en las oportunidades de empleo se observa la discriminación de la mujer de mediana edad, prefiriéndose las jóvenes aunque sus sueldos son notoriamente menores a los de los hombres aun cuando su trabajo sea el mismo.- Una nueva forma de discriminación se esta dando con las maquilas, donde se prefieren mujeres, pero jóvenes y solteras con el agravante que les pagan menos que a los hombres, las atemorizan mas y no permiten que se organicen en sindicatos

La Equidad de Genero desde las ONGs.

La Asociación para el Fomento de la Agricultura Ecológica (ANAF AE) es una red que esta

formada por 37 organizaciones de Honduras y que en su Plan Estratégico 2004 – 2008 establece como una de sus líneas estratégicas y prioritarias impulsar la Agroecología con perspectivas de género al interior de la Asociación y de sus organizaciones miembros. FIPAH aunque desde sus inicios trabajó con base a la equidad entre las personas hace suyos los principios de ANAFEA capacitando a su personal en actividades afines al tema y motivando para que las decisiones y beneficios siempre sean tomadas en forma participativa e igualitaria en los CIALs, las Asociaciones Regionales y la Asociación Nacional de CIALs, cumpliendo así con sus principios, metas y objetivos.

FIPAH – USC

Programa Semillas de Sobre vivencia – Canadá.

Fundación para la Investigación Participativa con Agricultores de Honduras.

La Ceiba, Atlántida, Honduras, C.A.

Tel. (504) 440-4334

Tel/Fax. (504) 440-0720

E mail: fipah@metro-red.hn

Sitio Web: www.fipah.org

La Fundación para la Investigación Participativa con Agricultores de Honduras (FIPAH), es una fundación que trabaja con la finalidad de desarrollar un programa de investigación agrícola participativa que ayude a los agricultores de laderas a encontrar alternativas que rompan el ciclo vicioso de pobreza y degradación ambiental, mediante el modelo de los Comités de Investigación Agrícola Local (CIALs).

Este programa es patrocinado por una organización Canadiense denominada Unitarian Service Comité - Canadá (USC - Canadá) a través de su Programa Semillas de Sobrevivencia en Honduras y la Universidad de Guelph – Canadá.